



# COMUNE DI LECCE NEI MARSI

(PROV. L'AQUILA)

Tel. 0863/88129 – 88331 Fax 0863/88186 C.F.81004960662 P.I.

Comune di  
**LECCE NEI MARSI (AQ)**  
Prot. N°0001134 del 25-02-2021

Cat.1 classe6

Tipo Prot. Partenza

Ora Prot. 12:51:30

OGGETTO: DECRETO SINDACALE DI CONFERIMENTO DI INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, CAT. GIURIDICA D - POSIZIONE ECONOMICA D 1, EX ART 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II E ATTRIBUZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT, 107 E 109 DEL MEDESIMO DECRETO, DELLA RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO TECNICO E TECNICO - MANUTENTIVO CON CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

## IL SINDACO

VISTO l'art. 107 del D.Igs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il comma 2 dell'art. 109 del sopra richiamato D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ai sensi del quale, nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni altra disposizione";

CONSIDERATO che la dotazione organica di questo Ente non prevede figure dirigenziali;

RICHIAMATO il Regolamento degli uffici e dei servizi, in particolare:

- gli artt. 3,4,5,6 e 7, riguardanti la struttura organizzativa;
- gli artt.14,15,16,17 e 18, riguardanti le attribuzioni funzionali e le competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art 19, che dispone che l'Ente può assumere Responsabili di settore, anche al di fuori della dotazione organica, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del TUEL, e solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente;

VISTO il CCNL 31.3.1999 comparto Regioni - Autonomie Locali relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale di tale comparto;

VISTO in particolare l'art. 11, comma 1, del sopra richiamato CCNL 31.3.1999, il quale prevede che per i comuni di minori dimensioni demografiche, l'applicazione delle disposizioni relative all'area delle posizioni organizzative e delle correlate retribuzioni di posizione e di risultato ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi avvenga secondo il proprio sistema di organizzazione;

VISTO l'art. 15 del CCNL 22.01.2004, il quale ribadisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del CCNL 31.3.1999;

VISTO l'art.13 di CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 il quale prevede che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso



# COMUNE DI LECCE NEI MARSI (PROV. L'AQUILA)

Tel. 0863/88129 – 88331 Fax 0863/88186 C.F.81004960662 P.I. 00224000661

titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella cat. D sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14.

DATO ATTO altresì che l'art. 110, comma 1, del Digs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014, con riferimento alla copertura di posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione", prevede tra l'altro che "(...) fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto (...) sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

DATO ATTO che con delibera della G.C. n.6 del 18.01.2021 è stato approvato il fabbisogno del personale 2021/2023 e piano occupazionale 2021 in cui è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore direttivo tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

EVIDENZIATO che con delibera di G.C. n. 9 del 18.01.2021 è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore direttiva tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

RICORDATO che, in ossequio alla nuova disciplina normativa sopra riportata, per il conferimento dell'incarico in oggetto, si è provveduto a selezione pubblica, previa pubblicazione di apposito bando;

EVIDENZIATO che per la partecipazione alla suddetta selezione ha presentato domanda un solo candidato, nella persona dell'ing. Marco Ciervo, già Istruttore direttivo tecnico del Comune di Avezzano;

Accertata, a seguito di attenta valutazione del curriculum, l' idoneità del candidato;

TENUTO CONTO a tale proposito che l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi, nel rispetto delle modalità e dei criteri stabiliti dall'art. 109 e dall'art. 110 dello stesso decreto, come modificato dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'adempimento di competenza sindacale riguardante l'oggetto;

RITENUTE in particolare sussistenti le condizioni per conferire, per il corrente mandato amministrativo, ai sensi dell'art. 110, comma 1, dei D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, l'incarico di istruttore direttivo, categoria giuridica D – posizione economica D1, all'ing. Marco Ciervo, nato a Avezzano (AQ) il 26.04.1984, in quanto in possesso di consolidata specifica esperienza e dei



# COMUNE DI LECCE NEI MARSI (PROV. L'AQUILA)

Tel. 0863/88129 – 88331 Fax 0863/88186 C.F.81004960662 P.I. 00224000661

necessari requisiti professionali di autonoma capacità di gestire le funzioni, le attività e i compiti in relazione al tipo di incarico da conferire;

DATO ATTO che con l'incarico in oggetto vengono attribuiti all'ing. Marco Ciervo, ai sensi degli artt. 107 e 109 del medesimo decreto, la responsabilità del Servizio Tecnico e Tecnico - Manutentivo con incarico di pozione organizzativa;

DATO ATTO e precisato altresì che la durata dell'incarico di cui trattasi è a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) e che lo stesso non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;

PRECISATO che è fatta comunque salva la facoltà di revoca dell'incarico ai sensi dell'art. 109, comma 1, del D.lgs n.267/2000 e ss.mm.ii, dell'art. 9, comma 3, del CCNL 31.3.1999, dell'art.14, comma 3, del CCNL 2016/2018 nonché ai sensi delle altre ipotesi di revoca previste dalla legge e dall'art. 17 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

PRECISATO altresì che l'incarico in oggetto, nel corso dell'attuale mandato amministrativo, potrà essere modificato quando, per esigenze organizzative interne nonché a seguito di opzione associativa o di fusione con altro o altri enti locali, si intenda procedere a diversa articolazione dell'unità gestionale,

RICORDATO che le funzioni, le attività e i compiti che fanno riferimento alle materie attribuite alla gestione del Servizio Tecnico e Tecnico - Manutentivo come elencate nel Regolamento degli uffici e servizi vigente, nonché previste da leggi di settore, regolamenti e disposizioni organizzative interne;

DATO ATTO che all'ing. Marco Ciervo , per l'incarico che gli viene contenuto, è riconosciuto il trattamento economico mensile, inclusi gli oneri riflessi, secondo quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, nonché l'indennità di posizione organizzativa prevista per l'Area di riferimento per un importo di Euro 12.000,00 annui , come pure, solo se a seguito di valutazione positiva delle performance individuale e organizzativa, dell'indennità accessoria di risultato;

VISTI:

- Il D.lgs. n. 267/200 e ss.mm.ii;
- Il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Il Regolamento di Contabilità;

DECRETA

1. La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di conferire all'ing. Marco Ciervo , nato a Avezzano (AQ) il 26.04.1984, l'incarico di istruttore direttivo a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), categoria giuridica D – posizione economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/200 e ss.mm.ii., con



# COMUNE DI LECCE NEI MARSI (PROV. L'AQUILA)

Tel. 0863/88129 – 88331 Fax 0863/88186 C.F.81004960662 P.I. 00224000661

attribuzione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del medesimo decreto, della responsabilità del Servizio Tecnico – Manutentivo, con titolarità della posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9 del CCNL 31.03.1999;

3. Di attribuire conseguentemente a detto incarico, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., le competenze di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 di detto medesimo decreto;

4. Di dare atto che le funzioni, le attività e i compiti che fanno riferimento alle competenze attribuite al Servizio Tecnico e Tecnico – Manutentivo, ai sensi della sopra richiamate disposizioni legislative e contrattuali, sono specificamente elencati nel Regolamento degli uffici e dei servizi vigente, parte integrante e sostanziale del presente decreto, nonché previsti da leggi di settore, da regolamenti e da disposizioni organizzative interne, ai quali si rinvia;

5. Di dare atto che l'incarico in oggetto non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco attualmente in carica, fatta comunque salva la facoltà di revoca ai sensi dell'art. 109, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dell'art. 9, comma 3, del CCNL 31.03.1999, dell'art.14, comma 3, del CCNL 2016/2018 nonché ai sensi delle altre ipotesi di revoca previste dalla legge e dall'art. 17 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

6. Di dare atto altresì che l'incarico in oggetto, nel corso dell'attuale mandato amministrativo, potrà essere modificato quando, per esigenze organizzative interne nonché a seguito di opzione associativa o di fusione con altro o altri comuni, si intenda procedere a diversa articolazione dell'unità gestionale;

7. Di riconoscere all'ing. Marco Ciervo, per l'incarico di cui sopra, il trattamento economico mensile, inclusi gli oneri riflessi, secondo quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, nonché l'indennità di posizione organizzativa prevista per l'area di riferimento, per un importo di euro 12.000,00 annui come pure, a seguito di valutazione positiva delle performance individuale e organizzativa, dell'indennità accessoria di risultato;

8. di trasmettere il presente decreto all'incaricato per il necessario adempimento di accettazione;

9. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ritenuta l'urgenza e la necessità di provvedere in merito per assicurare la regolare continuità dell'azione amministrativa, previa acquisizione del visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria;

10. di demandare al Segretario comunale, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale, la predisposizione e sottoscrizione del contratto per l'assunzione e la disciplina del rapporto di lavoro;

11. di informare la R.S.U. e le Oo.Ss. territoriali di categoria dell'adozione del presente decreto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 - comparto Regioni Autonomie Locali;

14. di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio online e in Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale — Personale non a tempo indeterminato.

Visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria  
Il Responsabile del Servizio Finanziario

Lecce nei Marsi, 25 febbraio 2021

Per accettazione  
Ing. Marco Ciervo

Il Sindaco  
Avv. Gianluca De Angelis